

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Мурсалимкинский детский сад № 1 муниципального района Салаватский район
Республики Башкорстан

на 2024 -2027 год

От работодателя:

Руководитель
образовательного
учреждения
Мухаметшина Ф.Р.


(подпись, Ф.И.О.)

Дата 09.12.2025

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного
учреждения
Султанова Г.А.


(подпись, Ф.И.О.)

Дата 09.12.2025

М.П.

Дополнительное соглашение прошло
предварительное согласование в Салаватской районной
организации Общероссийского Профсоюза образования
на соответствие положений законодательству

Регистрационный № 43 от «11» 12 2025 г.

Председатель Салаватской районной организации

Общероссийского Профсоюза образования  /Э.М.Бадретдинова/
(Ф.И.О.)

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в территориальном отделе Государственного казенного учреждения
Республиканский центр занятости населения по Салаватскому району
Специалист по труду  /Мухаметдинов Р.Ю./

Территориальный отдел ГКУ РЦЗН по Салаватскому району
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« <u>11</u> » <u>12</u> 20 <u>25</u> г.
Регистрационный номер <u>59</u>
Подпись <u>Мух / Р.Ю. Мухаметдинов /</u>

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Мурсалимкинский детский сад №1 муниципального района Салаватский район
Республики Башкорстан

на 2024 -2027 год

От работодателя:

Руководитель
образовательного
учреждения
Мухаметшина Ф.Р.

(подпись, Ф.И.О.)

Дата _____

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного
учреждения Султанова Г.А.

(подпись, Ф.И.О.)

Дата _____

М.П.

Дополнительное соглашение прошло
предварительное согласование в Салаватской районной
организации Общероссийского Профсоюза образования
на соответствие положений законодательству

Регистрационный № ____ от « ____ » _____ 2025 г.

Председатель Салаватской районной организации

Общероссийского Профсоюза образования _____ /Э.М.Бадретдинова/
(Ф.И.О.)

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в территориальном отделе Государственного казенного учреждения
Республиканский центр занятости населения по Салаватскому району
Специалист по труду _____ /Мухаметдинов Р.Ю./

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Мурсалимкинский детский сад №1 муниципального района Салаватский район Республики Башкорстан в лице заведующей Мухаметшина Фидалия Рашитовна, действующего на основании Устава, именуемое далее «Работодатель» и работники МАДОУ Мурсалимкинского детского сада в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации, Султановой Гузель Аданисовне именуемые далее «Работники» и вместе и по отдельности именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Изложить пункт 3.9 раздела III. «Трудовые отношения» в следующей редакции:

3.9. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников.

3.4. – 3.5. исключить из раздела III. «Трудовые отношения».

2. Изложить пункты раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» в следующей редакции:

5.2.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения (*по согласованию*) Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.

5.2.12. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

5.2.13. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников.

5.2.14. Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (**5000** и **1000** рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, замещении временно отсутствующего работника, при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку (фактически отработанное время).

5.2.19. Помощникам воспитателей, младшим воспитателям за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков устанавливается **компенсационная выплата к окладу в размере 23,1%.**

5.2.23. Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,154 к оплате за фактическую нагрузку.

- Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды) «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам), название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливается повышающий коэффициент 0,077 к оплате за фактическую нагрузку;

- педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды) название которых начинается со слов "Почетный", "Отличник", устанавливается - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

- Работникам устанавливается единовременное поощрение (при наличии экономии фонда оплаты труда):

- при присвоении почетных званий Российской Федерации награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 30000рублей;

- при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан - в размере 20000 рублей;

- при поощрении Главой Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

- при поощрении Государственным Собранием - Курултаем Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

- при поощрении Правительством Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

- при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей;

5.2.26. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

3. Изложить пункты раздела 6. «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» в следующей редакции:

6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

6.3.7. Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной **комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан.**

4. Изложить пункты раздела 8. «Социальные гарантии, льготы и компенсации» в следующей редакции:

8.6.2. Оказывает материальную помощь работникам:

- в связи с юбилейными датами при достижении возраста 55 лет (женщины), 60, 65 лет – не более 5000 рублей;

- в связи с бракосочетанием работника – по заявлению работника и на основании копии свидетельства о браке, в размере – не более 5000 рублей;

- в связи с рождением ребенка – не более 5000 рублей;

- связи со смертью супруга (супруги), родителей, детей работника учреждения – не более 5000 рублей;

- в связи с продолжительностью периода временной нетрудоспособности свыше одного месяца подряд, а также сложным материальным положением, - не более 5000 рублей;

- в связи со смертью работника учреждения по заявлению одному из близких родственников (супругу (супруге), родителям, детям, брату, сестре) или иному лицу, оплачивающему похороны, - не более 7000 рублей.

- В случае если оба супруга (родителя) являются работниками учреждения материальная помощь в связи с бракосочетанием и рождением ребенка выплачивается только одному работнику.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

5. Изложить пункты раздела 9. «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.

9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

9.1.12. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.

9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.

9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся,

работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

9.4.9. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.10. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.12. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

6. Изложить пункт 10.9. раздела 10. «Права гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза» в следующей редакции:

10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

1. Данное соглашение, с согласия Сторон, вступает в силу со дня подписания и действует до окончания срока действия вышеуказанного Коллективного договора – до 2027 года.
2. Остальные пункты вышеуказанного договора, которые не были изменены настоящим соглашением либо иными соглашениями, сохраняют свою юридическую силу.
3. Настоящее соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, и являются неотъемлемой частью вышеуказанного Коллективного договора.